



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

I Talamì
PATRIMONIO
D'ITALIA
PER LA TRADIZIONE



c.a.p. 66036
P.zza Mazzini, 5

Tel. +39 0871869765
Fax. +39 0871867080
Email certificata: info@pec.comune.orsogna.chieti.it

P.I. 00254520695
CF: 81001270693

Comune di ORSOGNA

ORSOGNA, Lì 14/06/2021

Partenza

Prot. N°0005413 del 15-06-2021

ALL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZ.
Dott. Fabio Fabrizio

Cat. 5 Classe1



VIA PEC

OGGETTO:

Trasmissione Relazione Illustrativa e Tecnico-illustrativa e Finanziaria CCDI 2020
"parte stralciata".

Ai fini della resa del prescritto parere si inoltra la "Relazione illustrativa" e "Tecnico-Illustrativa e Finanziaria" relativa al CCDI 2020 parte stralciata dalla precedente contrattazione.

S resta in attesa di ricevere il prescritto parere .



II RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO E
PERSONALE
Dott.ssa G. Calabrese

COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Prot. n. 5413

Data 14/06/2021

Relazione illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 25/01/2021 Contratto Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020-31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Cristiana Sabatini Componenti: Giuseppina Calabrese Fosco Nicolò Saraceni Giulio Mucciante Maurizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CSA RAL, FP CGIL e relative RSU Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse stabili (stralciate dalla contrattazione) relative alla decurtazione del Fondo ai sensi dell'art. 7 c.4 lett. u) CCNL 21/05/2018 b) Ripartizione delle risorse stabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sulla Determina di Costituzione Provvisoria
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti) sulla sottoscrizione Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si (GC n° 80/2020)

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2020-2022 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 20/22 (D.GC 15 del 30/01/2020).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.
	Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2019 in data 01/12/2020
Eventuali osservazioni	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 426 del 14/07/2020
- 2) Presa d'atto del rinvio della trattazione sulla decurtazione del Fondo 2020 (art. 7 c. 4 u) CCNL 21/05/2018) per il finanziamento della nuova P.O. e dell'incremento di una P.O. giusti Decreti del Sindaco nn° 27/2019 – 2/2020 – 5/2020 – 9/2020 – 13/2020;
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 426 del 14/07/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Risorse Fondo P.O. 2018	21.566,28
Risorse variabili	18.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	00,00
Totale	90.930,67

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile e rettificato con determina 805/2019	49.372,86
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (art. 67 c. 2 CCNL 2018)	1.248,00
Risorse art. 67 c. 2 CCLN 2018	693,53
Risorse art. 67 c2 c) CCNL 2018	7.695,00
(A DEDURRE) Decurtazione permanente art. 1 c 456 L 147/2013	7.645,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	51.364,39

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	51.364,39
Indennità di Comparto 2020	4.515,00
PEO 2020 storiche	14.515,00
Progressioni in corso	5.639,89
Totale risorse stabili 2020 da contrattare	26.694,50

A seguito dell'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza a tempo determinato con l'istituto contrattuale previsto all'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 con conferimento di P.O. nonché dell'incremento della indennità di P.O. per il Responsabile del Settore Tecnico, si rende necessario procedere alla decurtazione del Fondo 2020 per €. 3.458,72 . Pertanto le risorse stabili da contrattare risultano

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	18.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.000,00

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA 2019/2021 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva annua	10.750,44
Indennità di comparto	4.515,00
Progressioni economiche	14.515,00
Indennità di reperibilità	300,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018)	
a) Rischio.....€. 861,00 (per 3 operai per 11 mensilità)	
b) Maneggio valori.....€. 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	
b)	
b) Maneggio valori.....€. 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	1.722,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	
a) Settore Amministrativo€. 825,00	
b) Settore Tecnico€. 2.666,67	
c) Settore Finanziario.....€. 266,67	3.758,34
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2):	
a) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 4 mesi FT).....€. 100,00	
b) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 3 Mesi FT).....€. 75,00	
c) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 12 mesi 33%).....€. 100,00	
d) Messo notif. Con funzioni di Ufficiale Giudiziario€. 300,00	
e) CED (12 mesi 50%).....€. 150,00	725,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies (Settore Polizia locale)	375,00
Indennità di funzione art. 56 sexies (Settore Polizia locale)	1.600,00
Progressioni orizzontali previste nell'anno	4.005,00
TOTALE somma già autorizzata (GC 206/31-12-2020)	42.265,78
Istituti contrattuali non definiti nella precedente delibera di autorizzazione E sottoposti all'autorizzazione attuale	Importo
Incremento Fondo P.O.	3.458,72
Importo rinviato a successiva contrattazione	3.458,72

Le parti hanno concordato di rinviare a successiva seduta la trattazione dell'importo di € 3.458,72 .

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche secondo quanto stabilito nel normativo 2019/2021.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	51.364,39
Indennità di Comparto 2020	4.515,00
PEO 2020 storiche	14.515,00
Progressioni in corso (2019)	5.639,89
Totale risorse stabili 2020 già contrattate ed autorizzate con GC 206/31-12-20020	26.694,50

Argomenti sottoposti alla contrattazione attuale:

Descrizione	Importo
Incremento Fondo P.O.	3.458,72
Totale risorse stabili 2020 soggette ad autorizzazione alla sottoscrizione	3.458,72

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili 2020 nella loro totalità ammontano a € 51.364,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.669,89 (comprensivo delle PEO 2019 da attribuire) . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, sia quelle già sottoscritte (GC 206/2020 che quelle sottoposte a successiva sottoscrizione giusta presente relazione..

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 a valere sul 2020 è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per le quali è accantonata la somma di €. 4.005,00. Con l'attuale contrattazione è prevista la retribuzione P.O. per il Responsabile Servizio PL e l'incremento P.O. per il Responsabile Servizio Tecnico presente nell'attuale relazione per cui verrà chiesta all'Organo Esecutivo l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma sottoposta all'attuale autorizzazione alla sottoscrizione, essendo stata certificata dal revisore dei Conti in sede di costituzione del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCLN 21/05/2018, è confluita nell'Avanzo di Amministrazione 2020, parte vincolata (allegato a/2). Infatti il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato A/2 del DLgs 118/2011 al punto 5. Impegno di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa recita:

.... Omissis....

5.2 Pertanto, per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene:

a) Per la spesa di personale

... omissis....

Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale.....

omissis....

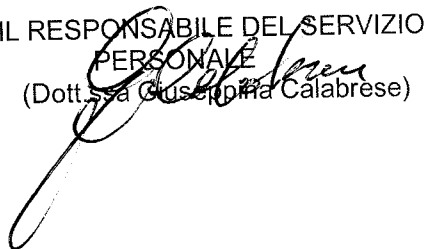
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma sottoposta ad autorizzazione di sottoscrizione è confluita nell'A,A, 2020 parte vincolata (allegato a/2), nel rispetto dei principi contabili enunciati..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)

